

Dr. Andrea Kaiser BeratungsArt



P3 Step In

Perspektiven finden

- ... macht Lust auf Lernen
- ... fokussiert auf Ihre Wirkung
- ... liefert neue Perspektiven

**Die
Idee**

**P3 Step In
Tool**

**P3 Step In
Berater**

Die Idee



Personalentwickler hören oft "Keine Zeit dafür" oder "Geht das nicht auch schneller?"

In Seminaren müssen sich Teilnehmer bemühen, aus einem allgemeinen Thema eine Antwort für Ihre Situation zu finden. Nach zwei Tagen gelingt das meistens, kostet aber Zeit, Energie und Nerven.

In Workshops und Veränderungsprozessen vergeht viel Zeit mit der Annäherung ans Thema "erst mal Gedanken machen ...".

Solche Prozesse müssen schneller gehen und Lust machen auf die weitere Entwicklung! Aus dem Wunsch ist P3 Step In entstanden.

Dr. Andrea Kaiser
P3 Designerin



Dr. Günther
Dapunt
Business Angel

Das Tool P3 Step In

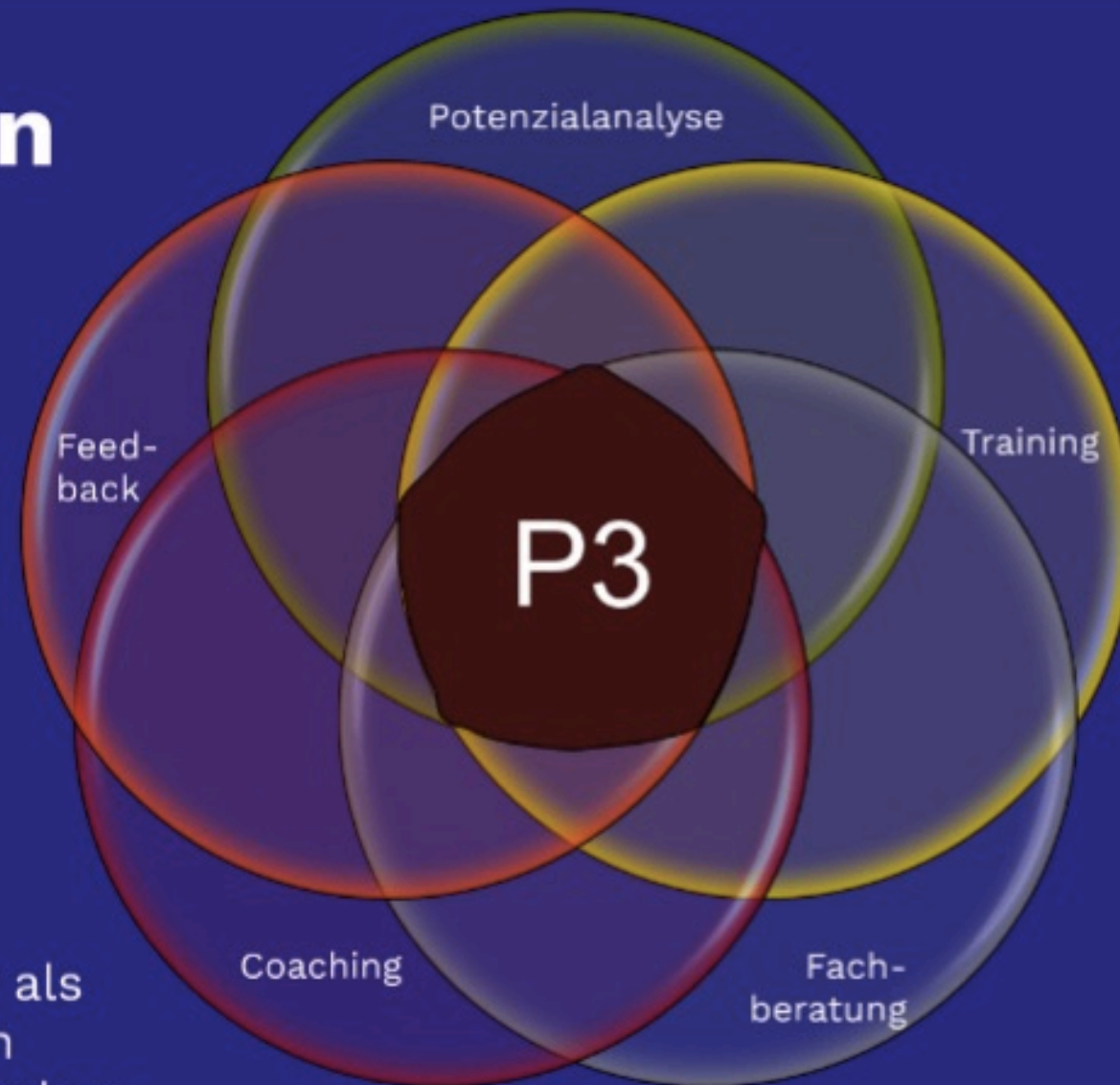
Durch den Bezug auf eine aktuelle Fragestellung und Wirkung

Unterstützt durch 2 Sparingpartner mit weitreichender Erfahrung in Wirtschaft und Beratung

Durch die Kombination erprobter Instrumente und Methoden

Im Spiegel der eigenen Wirkung als Person oder als Team

Potenziale und Perspektiven schneller als in jedem Seminar oder herkömmlichen Workshop lokalisieren und nutzbar machen



P3 Step In Berater



Birgit Stinauer

ehem. Personal-
mangerin



Jürgen Blenke

ehem.
Bankmanager



Roslina Dapunt



Oliver Bahr

Bauingenieur



Sylvia Derler

Geschäfts-
führerin

P3 Step In www.P3StepIn.de

Dr. Andrea Kaiser BeratungsArt

**P3
Step In**

Drei P's

**Hinter-
grund**

**Testi-
monials**

**Products &
Services**

P3

Drei P's erreichen mehr



Positio-
nierung

Perspek-
tiven

Potenziale

3
Personen

3 Personen

Ein P3 Step In Team besteht immer

- aus dem Kunden
- einem psychologisch geschulten und beratungserfahrenem P3 Step In Berater
- einem P3 Step In Berater mit Wirtschafts- und Managementenerfahrung, z. B. als
 - Bankmanager
 - Krankenhausleiter
 - Personalleiter
 - Geschäftsführerin
 - Headhunterin
 - Bauingenieur
 - Geschäftsfeldleiterin



Potenzial erkennen

Zwei P3 Step In Berater analysieren im P3 Step In Gespräch Ihre Situation und Ihre Qualitäten

Zwei P3 Step In Berater geben Feedback über Ihre erzielte und erzielbare Wirkung

Aus zwei verschiedenen Blickrichtungen erhalten Sie eine Einschätzung über IHRE versteckten Potenziale



Perspektiven

Streß, Alltagsthemen und Tagesgeschäft verschleiern den Blick auf Möglichkeiten

P3 Step In macht Wertschätzung und entspannten Erkenntnisgewinn erlebbar - schiebt den Schleier weg

P3 Step In bringt Sparingpartner ins Spiel und weckt die Neugierde auf Möglichkeiten und Entwicklung

Perspektiven



Positionierung

Sie erkennen Ihre aktuelle Position und gewinnen Klarheit über Ihre Wunschpositionierung

Thesen über Ihre Motive, Antreiber, Glaubenssätze und Grenzen erweitern Ihren Blickwinkel und Ihren Handlungsspielraum

Sie lernen im P3 Step In Gespräch Ihre Qualitäten wirkungsvoller einzusetzen, Fallen zu vermeiden und sich wie gewünscht zu positionieren



P3 Step In www.P3StepIn.de

Dr. Andrea Kaiser BeratungsArt

**P3
Step In**

Drei P's

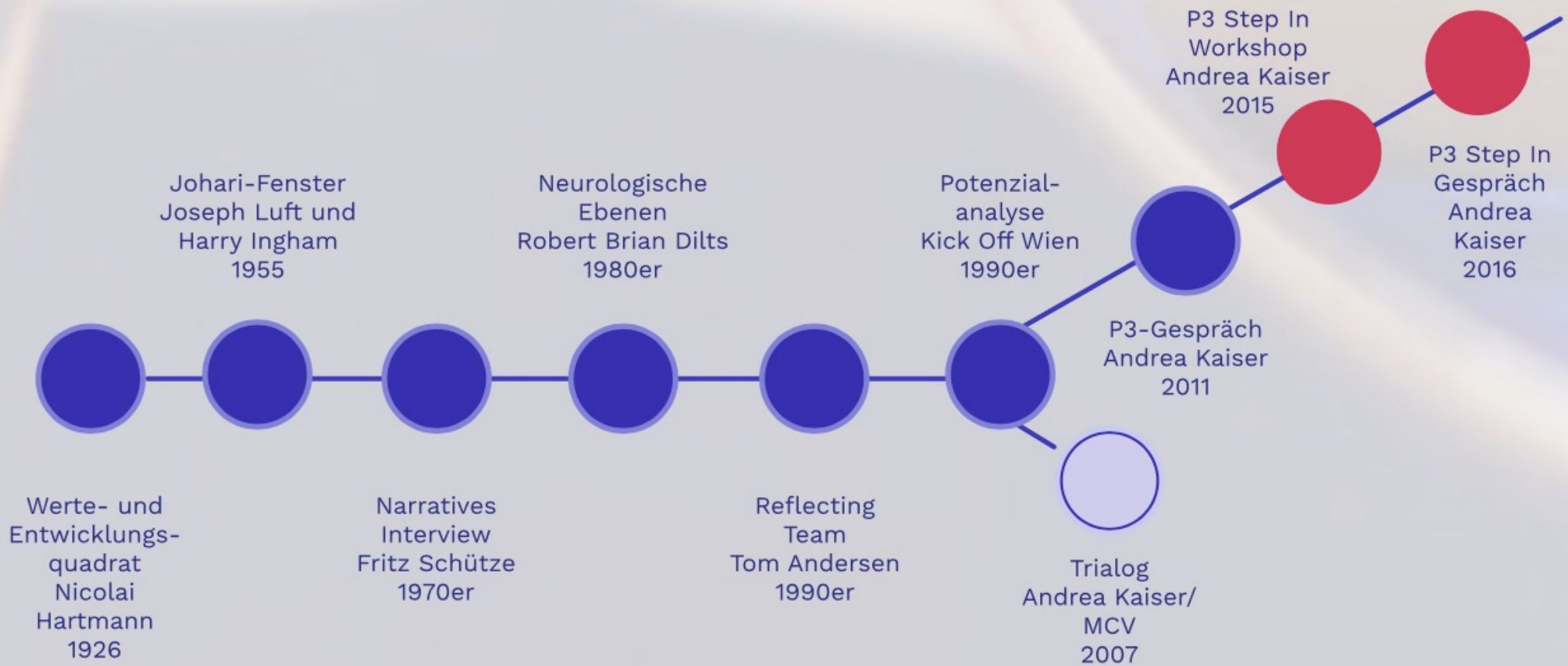
**Hinter-
grund**

**Testi-
monials**

**Products &
Services**

P3

Entwicklungshintergrund



P3 Step In www.P3StepIn.de

Dr. Andrea Kaiser BeratungsArt



**P3
Step In**

Drei P's

**Hinter-
grund**

**Testi-
monials**

**Products &
Services**

Testimonials

Kunden sprechen über P3 Step In

**Der
Unternehmer**

**Der
Personalchef**

**Die
Gründerin**

Der Unternehmer



Als Unternehmer braucht es von Zeit zu Zeit eine Richtungsbestimmung. Wohin gehe ich? Wohin entwickle ich mein Unternehmen? Andrea Kaiser und Günther Dapunt ergänzen sich perfekt und verstehen es den richtigen Ton zu treffen, um für sich die richtige Entscheidung zu fällen. Empfehlenswert!

Dr. Patrick Fritz, geschäftsführender
Gesellschafter FRITZ Führungskreise

Der Personalchef

Wir haben in der Walser Privatbank das stärkenorientierte P3 Step In Gespräch im Rahmen unseres Talentmanagement-programms für Nachwuchskräfte eingesetzt. Mich hat das Personal- und Organisationsentwicklungswerkzeug deswegen so überzeugt, da es wie ein Spiegelbild die noch nicht sichtbaren Fähigkeiten und Talente von Nachwuchskräften zum Vorschein bringt. Das Vergegenwärtigen von Perspektiven, Idealen und Zukunftsbildern im persönlichen Austausch legt die Basis für die persönliche und berufliche Positionierung der Teilnehmer und Teilnehmerinnen. Ein voller Erfolg sowohl für die Bank als auch für die einzelnen Akteure!



Dr. Marcus Niggli, Direktor Personalmanagement
Walser Privatbank

Die Gründerin

Seit nun 3 Jahren selbstständig hatte ich immer noch eine Sicherheit durch meine Halbtagsstelle im Angestelltenverhältnis. Ich bin mit der Frage an Andrea Kaiser und Günther Dapunt herangetreten, wann für mich der richtige Zeitpunkt sein wird, mich komplett auf die Selbständigkeit zu konzentrieren und zu verlassen.

Durch die bezaubernde Art, wie die beiden mich reflektiert und meine Gedanken sortiert haben, wurde meine Frage umfangreich beantwortet.

Ich erinnere mich, wann immer sich mir neue Fragen in den Weg stellen, immer wieder gerne an den intensiven Termin mit den Beiden zurück. Vielen Dank!



Pia Brand

Personalvermittlung head.expert

P3 Step In www.P3StepIn.de

Dr. Andrea Kaiser BeratungsArt

**P3
Step In**

Drei P's

**Hinter-
grund**

**Testi-
monials**

**Products &
Services**

P3

Produkte & Services

Das innovative Tool für besondere Problemlösungen

**P3 Step In
Gespräch**

**P3 Step In
Workshop**

**P3 Step In
Organisations-
entwicklung**

P3 Step In Gespräch

Das zeitsparende Tool zur Standortbestimmung und zum Perspektivencheck bietet in 2 Stunden Klarheit:



- Ihre heutige berufliche oder private Positionierung
- Ihre Stärken, Potenziale und Ihre Perspektiven
- Ihre Möglichkeiten der Zukunftsgestaltung und Umsetzungshinweise

Sie erhalten konkrete Umsetzungshinweise und können schon morgen erste Schritte einleiten.

P3 Step In Workshop

Die eineinhalb-Tagesvariante für Teams ist die Basis, um ein Team als starke Einheit zu positionieren:

Entlang einer aktuellen Problemstellung des Teams eine Lösungen erarbeiten

Unterstützung durch Moderation, Außensicht, Impulse, Feedback und Beratung erhalten

Nebenbei Stärken und Optimierungspotenziale erkennen und nutzbar machen, um so die Zukunftsposition zu sichern



P3 Step In Entwicklungsturbo

Der effektvolle Start für Entwicklungsprozesse im Unternehmen



Gezielte Auseinandersetzung mit dem Entwicklungsthema in jedem einzelnen P3 Step In Gespräch

Aufdecken gemeinsamer Haltungen, Werte und Glaubenssätze durch Kumulation der P3 Step In Ergebnisse

Gleichzeitige Bearbeitung eines Themas und Feedback zu Optimierungspotenzialen und Entwicklungsmöglichkeiten im Rahmen der Transformation