

GENERATION Y
FÜHREN



CHANGE
LEADERSHIP



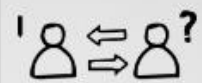
CHARAKTER DER
ORGANISATION



KONFLIKTARM
ERFOLGLOS

BeratungsArt

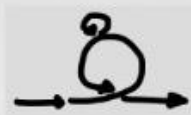
Die Kunst Zukunft zu gestalten



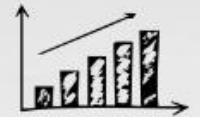
FÜHREN VON
EXPERTEN



AGIL ODER
WAS SONST?



SELBSTGESTEUERT
ODER GEFÜHRT?



FÜHREN ZUR
SELBSTVER-
ANTWORTUNG



DIGITAL
LEADERSHIP



WIDER DEN
WIDERSTAND



WEHE WENN SIE
LOSSELASSEN

DR. ANDREA KAISER



Impulsvorträge & Mikroworkshops



INHALT

GENERATION Y FÜHREN

Wie führt man Pippi Langstrumpf in die Verantwortung, ohne dass sie am Prinz-Charles Effekt verzweifelt?

INHALT

- Besonderheiten der Generation Y
- Erwartungen der Generation Y
- Führungsziel: Selbstverantwortung
- Führungsfallen erkennen
- Demotivation vermeiden
- Das Risiko des Scheiterns

GENERATION Y FÜHREN



INHALT

FÜHREN VON EXPERTEN

Wie lockt man Experten aus dem Elfenbeinturm? Wie wird der Einzelkämpfer für ein Fachthema zum Teamplayer?

INHALT

- Spezialisten denken anders
- Experte und Einzelkämpfer
- Bedürfnisse von Experten
- Führen als einer unter ihnen
- Führungsfallen vermeiden

FÜHREN VON EXPERTEN



INHALT

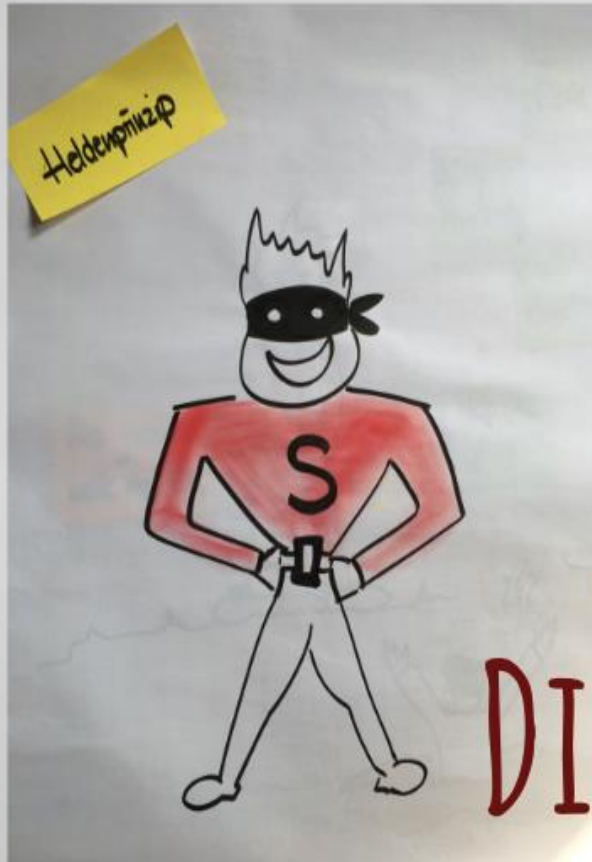
FÜHREN ZUR SELBSTVERANTWORTUNG

Ein Traum für jede Führungskraft: Ein Mitarbeiter, der proaktiv und selbstbewusst zur Tat schreitet. Was trägt die Führung dazu bei?

INHALT

- Führungsziel: Selbstverantwortung
- Was Selbstverantwortung blockiert
- Führungsfallen vermeiden
- Führungsauftrag richtig annehmen
- Servant Leadership

FÜHREN ZUR SELBSTVERANTWORTUNG



INHALT

DIGITAL LEADERSHIP

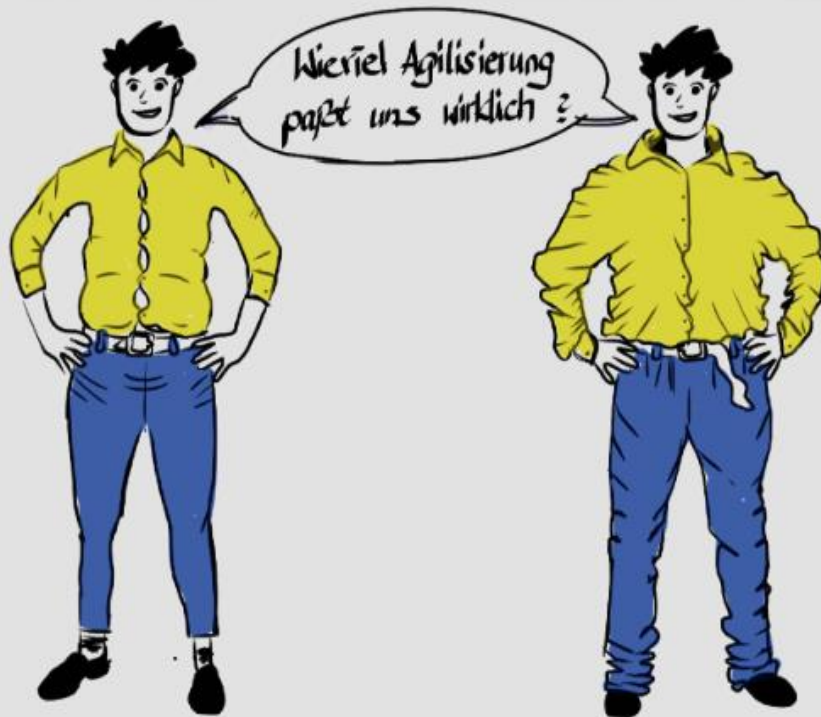
Führen in der VUKA World:

Was bleibt der klassischen Führungskraft, wenn der digitale Leader Roboter besser anweist, kontrolliert und steuert und die Mitarbeiter sich selbst organisieren?

INHALT

- Kennzeichen der VUKA Welt
- Herausforderungen digitaler Führung
- Säulen digitaler Führung
- Führungsaufgaben teilen

DIGITAL LEADERSHIP



AGIL ODER WAS SONST?

INHALT

Alles wird agil! Alles muss agil sein.... ?
Wieviel Agilität benötigen wir wirklich
und wieviel vertragen wir?

INHALT

- Die Bedeutung von Agilität?
- Merkmale agiler Organisationen
- Elemente agilen Arbeitens
- Agil und Führung
- Wege zum agilen Vorgehen

AGIL ODER WAS SONST?



CHANGE LEADERSHIP

Führung von Emotionen
 - nicht nur, aber ganz besonders -
 in Zeiten der Veränderung

INHALT

INHALT

- Emotionen und Leistungsfähigkeit im Veränderungsprozess
- Die Logik der Gefühle
- Mentalitäten im Wandel
- Beteiligung statt Widerstand
- Kommunikation und Veränderung

CHANGE LEADERSHIP



CHARAKTER DER ORGANISATION

Echt Typisch !
Einblicke in den Charakter und die
Veränderungsfähigkeit der Organisation mit
Ausblick auf die Passung zum Einzelnen

INHALT

INHALT

- Organisationen sind auch nur Menschen
- Einflußfaktoren für das Verhalten von Organisationen
- Charaktereigenschaften der Organisation nach Meyer Briggs
- Passt mein Charakter zur Organisation?

CHARAKTER DER ORGANISATION



INHALT

WIDER DEN WIDERSTAND

Veränderung heißt geschickt aufwecken, einbinden, informieren, um Widerstand in produktive Energie zu verwandeln.

INHALT

- Woher, Wohin und Wie?
- Wie viel Information an welcher Stelle wirklich hilft
- Der Dreiakter des Wandels
- Ohne Löwengebrüll setzt sich keiner in Bewegung

WIDER DEN WIDERSTAND



INHALT

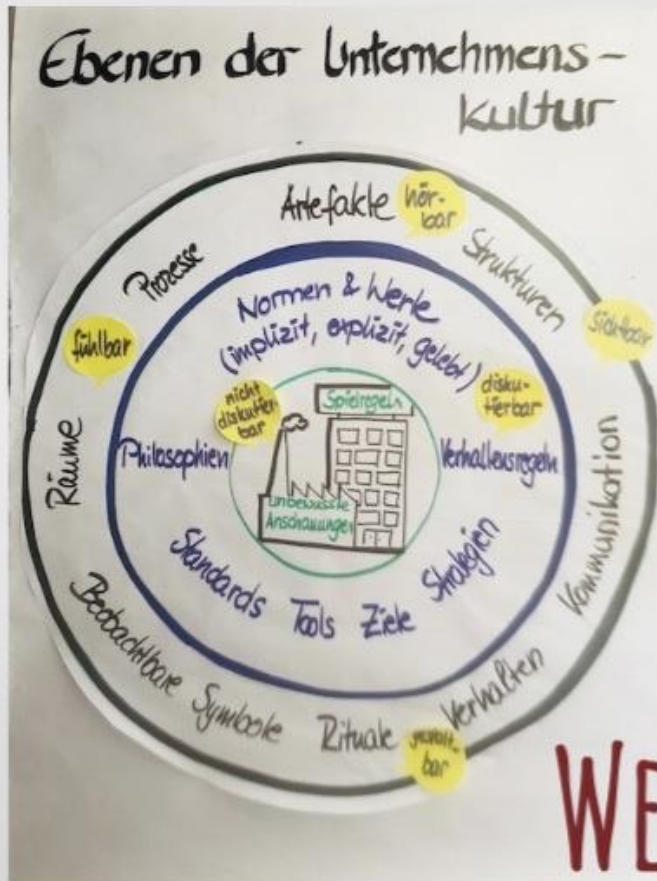
SELBSTGESTEUERT ODER GEFÜHRT?

Die Angst des Management vor Selbstorganisation.
Wie müssen sich Führung, Steuerung und organisationale Rahmen ändern, wenn die Belegschaft selbstorganisiert handeln sollen?

INHALT

- New Work und Selbstorganisation als Heilmittel für Komplexität?
- Formen der Selbstorganisation
- Führungsarbeit statt Führungskraft - Führung anders aufsetzen

SELBSTGESTEUERT ODER GEFÜHRT?



INHALT

WEHE WENN SIE LOSGELASSEN

Die Kraft der Unternehmenskultur entfesseln!
Kultur macht einen Unterschied und bestimmt ob das Unternehmen innovativ, kundenfreundlich und letztendlich erfolgreich am Markt positioniert ist.

INHALT

- Ist Unternehmenskultur veränderbar oder tut sie was sie will?
- Beeinflussbare Ebenen der Unternehmenskultur
- Die Rahmen für kulturelle Transformation schaffen

WEHE WENN SIE LOSGELASSEN



INHALT

KONFLIKTFREI ERFOLGLOS

Die Kraft der Unternehmenskultur entfesseln!
Kultur macht einen Unterschied und bestimmt ob das Unternehmen innovativ, kundenfreundlich und letztendlich erfolgreich am Markt positioniert ist.

INHALT

- Die Funktion von Konflikten
- Konflikte, Probleme und Dilemata unterscheiden
- Kooperation im Konflikt
- Konflikt transformieren statt lösen

KONFLIKTFREI ERFOLGLOS

ERFAHRUNG

- 2011 Gründung von BeratungsArt
- 12 Jahre systemische Organisationsberatung, Coaching
- 5 Jahre Geschäftsfeldleitung in der Beratung
- 3 Jahre Leitung der Personalentwicklung und 2 Jahre Managerin Personal- und Organisationsentwicklung in der Telekommunikation
- 4 Jahre selbstständige Trainerin
- Promotion in Volkswirtschaft
- Studium der Sozialwissenschaften

DR. ANDREA KAISER



METHODIK

- Impulse auf den Punkt gebracht
- Interaktion und Diskussion
- frei von Powerpoint mit Flip-Chart und Farbstift
- Humor und einprägsame Geschichten
- Vorgespräch zur Abstimmung auf besondere Anliegen

DR. ANDREA KAISER



BeratungsArt

Die Kunst Zukunft zu gestalten

KONTAKT

www.beratungsart.de

ak@beratungsart.de

Tel. 0176 27700021

DR. ANDREA KAISER

