

LEADING MEETS IMPRO

Persönlichkeitsentwicklung und
Emotionskompetenz für Führung

Die innere Haltung zählt.



Vaya

Consemo e.U.
Vorträge, Seminare & Coaching für Führungskräfte

Bichlachweg 69
A-6370 Kitzbühel
www.consemo.eu
www.vayawieser-weber.com
mail@vayawieser-weber.com

INDEX

HIGH PERFORMANCE FLEXIBILITY
THE INNER COMPASS

Seite 3

Seite 4

Über Ralf Schmitt

Seite 5

Über Vaya Wieser-Weber

Seite 6

Referenzen

Seite 7

HIGH PERFORMANCE FLEXIBILITY



Gute Teams arbeiten gut miteinander.

High Performance Teams jedoch sind kreativ. Sie bringen ihr persönliches Engagement, ihr Wissen und ihre Ideen ein und nutzen die daraus entstehenden Synergien kraftvoll und spontan. Sie entwickeln dynamisch und flexibel neue Herangehensweisen und entwickeln sich beständig weiter. Man kann High Performance Teams gut mit einer Jazzband oder einem Ensemble eines Improvisationstheaters vergleichen. Durch die Wahl eines gemeinsamen Themas schaffen Musiker wie Impro-Schauspieler einen Rahmen, indem sie virtuos improvisieren und fortwährend Neues schaffen.

Bei „High Performance Flexibility“ lernen die Teilnehmer die Prinzipien für den gemeinsamen Schöpfungsprozess kennen: Aufeinander hören, sich einbringen, offen zu sein für das Neuentstehende, spontanes Handeln, die Fähigkeit Fehler zuzulassen und kreativ zu nutzen. In diesen kraftspendenden Tagen werden sie lernen, wachsen und flexibler in ihrem Denken und Handeln.

Dabei nutzen wir Regeln und speziell ausgewählte, originelle Übungen aus dem Impro-Theater, um diese Fähigkeiten explizit auszubilden und Erfahrungen zu schaffen, die - zurück im beruflichen Alltag – leicht wieder abgerufen und integriert werden können.

INHALTE

- Sie lernen die Prinzipien des kreativen Schöpfungsprozesses kennen.
- Sie üben, wie sie sich spontan immer wieder neu aufeinander einstellen.
- Sie lernen, wie sie eingefahrene Pfade verlassen und erleben die wohltuende Wirkung sich innerlich für Veränderungen zu öffnen.
- Sie lernen die Angst vor Fehlern loszulassen und diese als Lernchancen zu nutzen.
- Sie erleben wie sie gemeinsam kreativ und flexibel neue Herausforderungen nutzen.
- Sie kultivieren intensiv eine Ja-Haltung.
- Sie werden flexibler in ihrem Verhalten und kreativer in ihrem Denken.
- Sie lernen offen zu sein für das Hier und Jetzt.
- Sie lassen ein Gefühl der Zugehörigkeit und einen „Gruppengeist“ entstehen.
- Sie erleben die besondere Energie, wenn alle voneinander profitieren.
- Sie lernen die destruktive als auch konstruktive Kraft von Statusspielen kennen und lernen diese bewusst in ihrer Kommunikation zu nutzen.
- Sie entwickeln Bewusstsein über die Zusammenhänge innerer Haltung und äußerer Wirkung.
- Sie erleben zwei intensive gemeinsame Tage, in denen sie viel voneinander lernen, gemeinsam herzlich lachen und Synergien kraftvoll nutzen.

IHRE TRAINER

- Vaya Wieser-Weber & Ralf Schmitt

DAUER: 2 Tage

THE INNER COMPASS



Wirkungsvolle Führungskräfte schaffen es vertrauensvolle und belastbare Beziehungen zu ihren Mitarbeitern aufzubauen. Es ist die Kraft dieser starken Beziehungen, die sie vor allem durch ihre innere Haltung generieren und die in Zeiten schneller Veränderungen und hohem Druck einen wesentlichen Unterschied in der Performance-Bereitschaft des Teams machen.

Sieht man genauer hin, sind sich diese Führungskräfte ihres hierarchischen Status im Team sehr wohl bewusst und verzichten dennoch so gut wie fast gänzlich auf das zur Schau stellen ihrer Macht.

Sie lehnen den Sockel, der ihnen ihre Führungsposition bietet weitestgehend ab und nutzen diesen nur um andere bewusst weiterzuentwickeln. Sie brauchen kein „Chefgehabe“, denn sie wirken von innen. Sie haben einen inneren Kompass, nachdem sie sich ausrichten.

In „The Inner Compass“ reflektieren Führungskräfte intensivst ihre innere Haltung, ihre oftmals unbewussten inneren Führungsleitbilder und ihr Statusverhalten in den unterschiedlichsten Interaktion mit Mitarbeitern und Vorgesetzten.

Dabei nutzen wir in „The Inner Compass“ das hocheffektive Modell der „Statusspiele“ aus dem Improtheater, um spielerisch und mit Leichtigkeit die Facetten der Macht und die Wechselwirkungen von Führen und Geführtwerden, von Sympathie und Ablehnung und von Durchsetzungsvermögen und Nachgiebigkeit bewusst zu machen. Dabei nehmen die Führungskräfte ihr Ego-Verhalten präzise unter die Lupe und kommen in Kontakt mit ihrer inneren Kraft, mit der sie gelassen und von innen heraus wirken können.

INHALTE

- Sie lernen sich selbst zu reflektieren und kommen ihren eigenen negativ wie positiv besetzten Führungsleitbildern auf die Spur.
- Sie blicken hinter das machtvolle Zusammenspiel zwischen Rollenmodellen und Verhalten.
- Sie lernen das faszinierende Modell der Statusspiele kennen.
- Sie lernen präzise zwischen Hochstatus und Tiefstatus zu unterscheiden.
- Sie lernen ihre Statusflexibilität kennen und erweitern diese.
- Sie lernen die destruktive als auch konstruktive Kraft von Statusspielen kennen und lernen diese bewusst zu nutzen.
- Sie entwickeln eine feine Antenne für Ego-Spiele – die der anderen als auch die der eigenen.
- Sie verstehen, welche Wirkung das Stark-Spielen in der Führung auf andere hat.
- Sie lernen Ängste loszulassen und erfahren die wohltuende Kraft zu sich selbst zu stehen.
- Sie werden flexibler in ihrem Verhalten.
- Sie werden sich automatischen Verhalten und lernen dieses aufzulösen.
- Sie erleben die besondere Energie der Aha-Erlebnisse und lachen viel.
- Sie sind sich über die Zusammenhänge innerer Haltung und äußerer Wirkung bewusster wie nie zuvor.
- Sie erleben intensive Tage mit viel Spaß und Reflektion, die noch lange Zeit nachwirken.

IHRE TRAINER

- Vaya Wieser-Weber & Ralf Schmitt

DAUER: 2 Tage

RALF SCHMITT



Ralf Schmitt begeistert seit 2001 sein Publikum als Moderator, Schauspieler und Trainer.

Spontanität, Eloquenz und ein reicher Erfahrungsschatz zeichnen Ralf Schmitt insbesondere aus: Mehr als fünf Jahre war der ehemalige Veranstaltungstechniker als Warm-Upper für Sat.1, Pro7, ARD und ZDF für die richtige Stimmung verantwortlich, dann eroberte er die Bühnen in ganz Deutschland. Zusammen mit seinem Kollegen Torsten Voller ist er Autor des Buches „Ich bin total spontan, wenn man mir rechtzeitig Bescheid gibt“ (2010).

Schmitts Markenzeichen ist die Spontanität. Die Mischung aus gut recherchierten Fakten und einer gehörigen Portion Intuition und Humor verleihen ihm die Gabe in jeder Moderationssituation spontan zu reagieren. Der gebürtige Franke gibt mit viel Charme und Eloquenz jeder Veranstaltung eine besondere und nachhaltige Note. Ob in deutsch oder englisch, bei Galas/Events, Messen, Tagungen, Produktpräsentationen oder Roadshows - Ralf Schmitt moderiert immer mit einem gewissen Augenzwinkern. Egal ob vor 10 oder 10.000 Zuschauern.

Seit 2012 arbeitet er auch als Dozent für Eventmoderation an der Hamburger MedienAkademie. Darüber hinaus ist er Vorstand der German Speakers Association. Mehrmals im Jahr leitet er auf Mallorca einwöchige Impro-Hotels für Schauspiel-Profis oder auch Schauspiel-Laien. Er ist Mitglied des Improvisations-Theaters Steife Brise aus Hamburg.

Seine Kunden sind begeistert von seinen innovativen Ideen und seiner professionellen Arbeit. Außerdem ist er Autor der Bücher „Ich bin total beliebt, es weiß nur keiner“ (2013) und „30 Minuten Spontaneität“ (erscheint 2017).

Seine Trainings, Vorträge und Moderationen bleiben lange im Gedächtnis und werden häufig für Folgeveranstaltungen wieder angefragt.

„Herr Schmitt inspirierte unsere Innovationsverantwortlichen mit seinem lebendigen Vortrag gewohnte Denkstrukturen zu verlassen. Unser Workshop wurde von ihm zum richtigen Zeitpunkt nochmals in eine andere Richtung gelenkt. Wir waren alle höchst zufrieden.“

***Matthias Wiest / Liebherr-Hausgeräte Ochsenhausen GmbH / Leitung
Produktentwicklung Entwicklungslabor***

VAYA WIESER-WEBER



Vaya Wieser-Weber inspiriert seit 2001 als Trainer, Vortragsrednerin und Coach zu den Themen Persönlichkeitsentwicklung und Emotionskompetenz. Zudem ist sie lizenzierte Trainerin für NLP™ (neurolinguistisches Programmieren). Seit 2001 hat sie mit tausenden von Führungskräften, Trainern, Verkäufern und Mitarbeiter gearbeitet.

Vaya war selbst mehrfach Führungskraft, dann Training Manager und Mitglied des internationalen Trainingskaders für Marriott International, Senior Trainer und später Director of Learning & Development für Performance Solutions, einer der europaweit führenden Seminaranbieter mit Sitz in Amsterdam (2003-2010). 2010 gründete sie ihr eigenes Unternehmen Consemo in Österreich.

Sie ist Mitglied der German Speakers Association, und gehört neben Martin Limbeck und Rolf Schmiel zu den Top-Referenten der deutschlandweiten Produktion von Showservice International „Profitieren von den Besten“.

Sie begeistert Führungskräfte durch ihre gekonnte Vermittlung der Erkenntnisse der Hirnforschung in Kombination mit optimaler Führung und hilft ihnen dadurch Arbeitsumfelder zu schaffen, in denen sie und ihre Mitarbeiter sich wohlfühlen, gerne sind und gerne leisten. Die Teilnehmer erwerben neben neuen Fähigkeiten vor allem eine grundsätzlich neue Haltung gegenüber Macht und Einfluss von Emotionen und warum sich hirnorientiertes und emotional intelligentes Führen so lohnt - beruflich als auch privat. Dabei nutzt sie eine sehr spezielle Form des Storytellings die bewussteres, sensibleres und wirksameres Handeln ermöglicht. Das Fundament bildet dabei vor allem ein hoher Spaßfaktor: Die Voraussetzung für schnelles Lernen.

Ihre unkonventionelle, direkte, empathische und humorvolle Art der Wissensvermittlung wirken noch lange und führen immer wieder zu Folgebuchungen.

„...man merkt einfach, dass bei dieser Frau mehr dahintersteckt als nur eine Trainerin. Sie geht die Sachen einfach von einer total anderen Ebene an als bei gewöhnlichen Seminaren. Sie weckt Potentiale und Möglichkeiten, die man selber nicht wahrnimmt. Einfach eine Offenbarung und unbedingt weiterzuempfehlen.“
Christian Simair, Geschäftsführer

AUSZUG REFERENZEN

RALF

Barmer
BMW
comdirekt
Commerzbank
Datev
DekaBank
Deutsche Bahn
Edeka
IdeenExpo
Ikea
Konika Minolta
Lufthansa Systems
Mövenpick
Nestlé
Nivea
Rossmann
Sat1
Signal Iduna
Süddeutsche Zeitung
Tschibo
Techem
Tesa
TÜV Süd
TUI Group
Union Investement
Vorwerk
Würth

VAYA

ABN Amro
Accor Hospitality Germany & Austria
Althoff Hotels
Banka Antonveneta
Bodystreet
Celona Gastro GmbH
Der Bayerische Hof München
Excellent Business Centers
Fachhochschule Bad Honnef
Steigenberger Hotels
Hamburg Raffles Vier Jahreszeiten
Hospitality Alliance/Ramada Worldwide
Käfer GmbH
KFP Five Star Conference Service GmbH
LeMeridien
Marriott International
Motel One
Nokia
NH Hoteles Deutschland und Österreich
OMV Refining & Marketing
Q-Park
Rocco Forte
Schindlerhof Nürnberg
Swarovski
Tyrolit Schleifmittelwerke Swarovski K.G.
Wyndham Worldwide
Würth Hohenburger



PROFESSIONAL MEMBER

