

DR. LACHE



CONSULTING

B E R A T U N G

C O A C H I N G

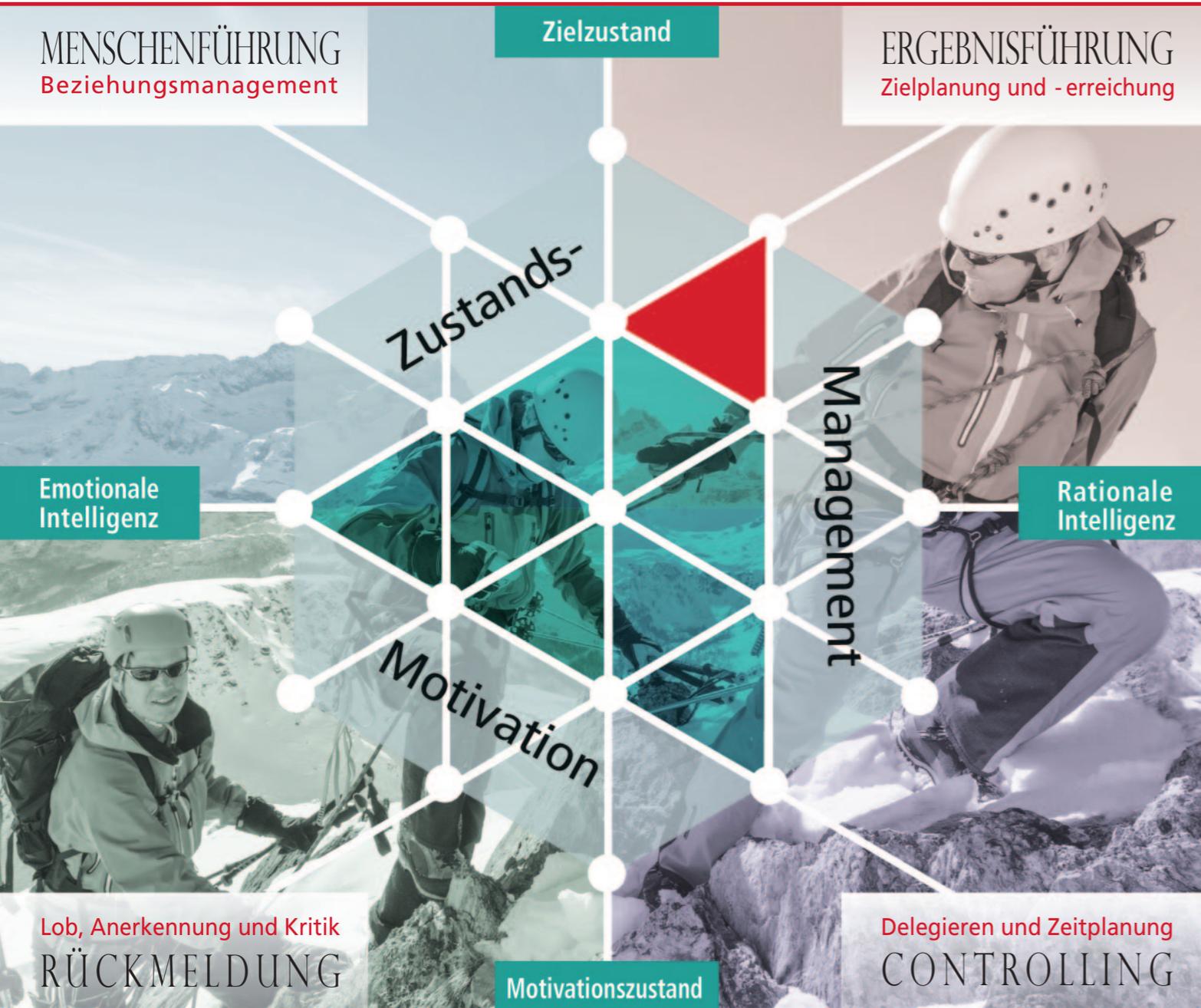
# FÜHRUNGSKOMPETENZ ERFORDERT ERFAHRUNG

Damit Ihre Stärke anderen Sicherheit gibt.

SEMINARE FÜR FÜHRUNGSKRÄFTE

# „IHR KOMPETENZ-SEMINAR...

## Seminarinhalte und -Ziele



...WENN SIE MIT FÜHRUNGSAUFGABEN  
BEAUFTRAGT SIND.“

**Ziel ist,**

dass Sie Ihre Führungsaufgaben im Unternehmen sicher, erfolgreich und nachhaltig wahrnehmen können.

Darum legt unser Seminarkonzept besonderen Wert auf die unmittelbare, praxisorientierte Umsetzung.

**Zentrale Seminarthemen sind**

die Förderung des persönlichen Zustandsmanagements sowie die vier Bereiche der Führung:

- ▶ Menschenführung
- ▶ Rückmeldung
- ▶ Ergebnisführung
- ▶ Controlling

**Als Seminarteilnehmer**

entwickeln Sie sich in kurzer Zeit zum Leistungsträger Ihres Unternehmens und tragen maßgeblich zu dessen Erfolg bei.

...SCHÖPFEN SIE AUS DER KRAFT IHRER INNEREN EINSTELLUNG.“

### **Persönliche Ressourcen der Führungskompetenz**

Sie lernen wie Sie Ihre verborgenen Kräfte erkennen und durch deren Aktivierung Mitarbeiter effektiver führen.

### **Selbstanalyse und Motivation**

Aus Ihrem Selbstbild werden die notwendigen Motivationsstrukturen für Mitarbeitergespräche abgeleitet.

### **Energie-, Motivationsaufbau und Verankerung**

Selbstmotivation ist der Motor für Ihre täglichen Herausforderungen. So bleiben Sie auch bei komplexen und anstrengenden Aufgaben leistungsfähig und hoch motiviert.

# „MITARBEITER FÜHREN HEISST,...

## Seminarinhalte und -Ziele



...JEDEN FÜR DIE UNTERNEHMENSZIELE ZU BEGEISTERN, ZU STÄRKEN UND MITZUNEHMEN.“

### **Kommunikationskanäle nutzen**

Sie trainieren die Kommunikation in visuellen, auditiven und kinästhetischen Kanälen, damit Sie schneller richtig verstanden werden.

### **Umgang mit Widerständen**

Sie werden unterschiedliche Widerstände Ihrer Mitarbeiter erkennen, zuordnen und entkräften können. Das spart Ihnen Zeit und Kraft.

### **Innere und äußere Kommunikationsmodelle**

Sie erlernen die Grundlagen relevanter Kommunikationsmodelle im Umgang mit Mitarbeitern und erzeugen ein angenehmes Arbeitsklima.

### **Persönlichkeitsanalysen und Typologien**

Sie können unterschiedliche Profile Ihrer Mitarbeiter wahrnehmen, typgerecht mit ihnen arbeiten und deren Arbeitsleistung verbessern.



... ERREICHEN SIE DURCH  
SYSTEMATISCHE PLANUNG UND  
KONSEQUENTE UMSETZUNG.“

### **Motivierende Ziele setzen**

Sie werden motivierende Ziele formulieren und Ihre Mitarbeiter dafür begeistern können.

### **Kontrollkreisläufe installieren**

Sie lernen Mitarbeiter zu aktivieren, Aufgaben an diese richtig zu delegieren und wirkungsvoll zu kontrollieren.

### **Verpflichtungen eingehen**

Sie lernen verbindliche Vereinbarungen zu treffen und durchzusetzen.

### **Verhaltensänderung initiieren**

Sie können Verhaltensmuster Ihrer Mitarbeiter erkennen, analysieren und gezielt Veränderungsprozesse einleiten.

### **Zielvereinbarungsgespräche führen**

Sie lernen Rahmen und Regeln eines Zielgespräches kennen.



...HALTEN SIE IHR TEAM IMMER  
AUF ERFOLGSKURS.“

### Teamgespräche führen

Erfahren Sie wie Sie Teams motivieren, Besprechungen durchführen und Aktionen installieren.

### Mitarbeitercoaching

Avancieren Sie zum Coach Ihrer Mitarbeiter und erhöhen durch individuelle Förderung deren Motivationsbereitschaft.

### Mitarbeiterentwicklungsgespräche

So analysieren Sie Stand und Ziel Ihrer Mitarbeiterperformance und generieren eine wirkungsvolle und klar definierte Feedbackkultur.

### Konfliktgespräche führen

Durch konstruktive Kritikgespräche erreichen Sie zukünftig eine Leistungssteigerung Ihrer Mitarbeiter.



... ERÖFFNET NEUE PERSPEKTIVEN AUF DAS, WAS VOR IHNEN LIEGT.“

### **Persönlichkeitsanalysen**

Auch Ihre Mitarbeiter profitieren von den Erkenntnissen eines INSIGHTS MDI® oder Limbic® Personality Checks. Betriebsintern wird dadurch harmonischer und mit Ihren Kunden erfolgreicher kommuniziert.

### **Workshops**

Die regelmäßige Anpassung der Strategien leidet nicht selten unter dem Druck des Alltags. Ein von uns moderierter Workshop hilft Ihnen, Ihr Ziel immer im Blick zu behalten.

### **Coaching**

Ihre Ideen und Pläne mit einem „Sparringspartner“ auf Augenhöhe zu diskutieren bringt Sie schneller nach vorne. Profitieren Sie von uns als Ihrem persönlichen Coach. Warum nicht beim „Mind-sailing“ z.B. auf dem Starnberger See oder beim „Walk and talk“ an Land?

Herausforderung



Menschen führen, motivieren und persönliche Grenzen überwinden. Erleben Sie zwei oder drei Tage aktives Führungstraining mit thematisch integrierter Canyoningtour.

Inspiration



Während der Exklusiv-Seminare auf Mallorca inspirieren sich die Teilnehmer gegenseitig. Profitieren Sie von einem intensiven Training in kleiner Gruppe.

Fokussierung



Bei unseren Zielplanungs- und Werteseminaren in Tophotels kommen Sie zur Ruhe und können sich ungestört auf Ihre Ziele konzentrieren.

Individualität



Sie definieren Ihren Trainingsbedarf selbst. Ihr Firmentraining wird dann individuell und perfekt auf Ihre Bedürfnisse abgestimmt.

...DIE ZU IHNEN PASSEN.  
WELCHE SIND FÜR SIE DIE RICHTIGEN?“

### Das bekommen Sie von uns:

2 - 6-tägige Führungskräfteseminare, nach Ihrem Wunsch aufgeteilt in:

- ▶ 6 x 1 Tag (an Werktagen Di.-Do.)
- ▶ 4 x 1 Tag und 1 x 2 Tage (kombinierbar Di.-Sa.)
- ▶ 3 x 2 Tage (z.B. Wochenendseminare Fr.-So.)
- ▶ 1 x 6 Tage (z.B. Exklusivseminar auf Mallorca So.-So.)

Mit Ausnahme des Exklusivseminars finden die einzelnen Trainingsintervalle mit 2 bis 3 Wochen Abstand statt. So können Sie die Zeit dazwischen zur sofortigen Praxisumsetzung nutzen.

Trainings- und Übungsordner, Checklisten und Umsetzungsverpflichtungsblätter, Bücher zum Thema Führung.

Sie erhalten Ihren eigenen TriMetrix® EQ oder Limbic® Personality Check mit persönlichem Interpretationsgespräch.

Seminarpreise und Termine entnehmen Sie bitte unserem separaten Terminplan auf [www.lache.de/termine](http://www.lache.de/termine) oder kontaktieren uns direkt unter [consulting@lache.de](mailto:consulting@lache.de)

# IHR PERSÖNLICHER ANSPRECHPARTNER



Akkreditierter Insights MDI® Berater zur Erstellung und Beratung von Verhaltens-, Motiv- und Kompetenzanalysen.

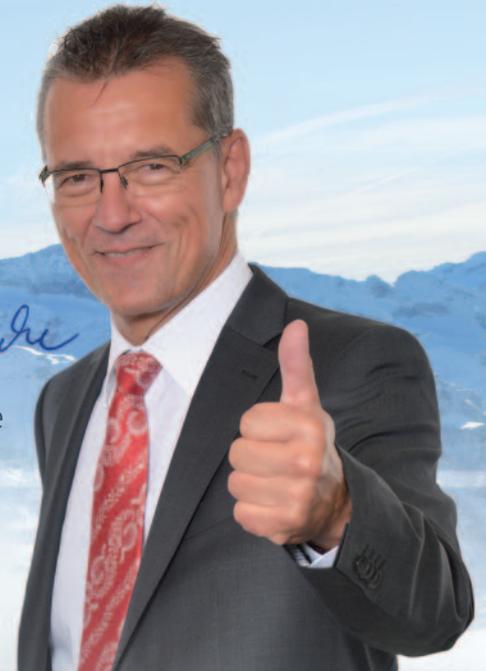
Qualifikation „geprüfter BDVT Trainer“ des Bundesverbandes für Trainer, Berater und Coaches e.V.



Mitglied der Offiziellen Qualitätsgemeinschaft Internationaler Wirtschaftstrainer und -berater (Q-Pool 100 e.V.).



Dr. Michael Lache



**DR. LACHE**  **& PARTNER**  
TRAINING TEAM · EVENT

**DR. LACHE**  **AKADEMIE**  
HANDWERK HOLZ · UMWELT

**DR. LACHE**  **CONSULTING**  
BERATUNG COACHING

DR. LACHE CONSULTING  
Brunnerweg 16  
83119 Obing im Chiemgau  
Telefon: 086 24 | 891 32-70  
Telefax: 086 24 | 891 32-74

E-Mail: [consulting@lache.de](mailto:consulting@lache.de)  
[www.consulting.lache.de](http://www.consulting.lache.de)