



# Navigationshilfen für Leader in der VUCA-Welt

## Führungswerkstatt – Empowerment of Leadership

**TRI**  
LOGIE

### Zielgruppe

---

Junge und erfahrene Führungskräfte, die ihr Führungsspektrum erweitern wollen und sich aktiv für die VUCA-Welt empoweren möchten.

### Teilnehmende

---

Führungskräfte aller Ebenen

### Essenz

---

Die Anforderungen an Leadership wachsen, denn wir leben in einer Welt, die als VUCA (unbeständig, unsicher, komplex, mehrdeutig) beschrieben und erlebt wird. In diesem Umfeld ist es für Führungskräfte besonders wichtig, sich selbst und andere gut zu kennen, die eigene Rolle aktiv zu gestalten, andere und sich selbst zu empoweren, Psycho-Logiken und Organisationsdynamiken zu verstehen sowie gemeinsame Zielbilder zu erschaffen. Die Herausforderung besteht darin, in zunehmend komplexen Zusammenhängen die Bedürfnisse der Menschen und unternehmerisches Handeln erfolgreich miteinander zu vereinbaren. Die Führungswerkstatt ermöglicht den Teilnehmern, Leadership-Ansätze für die VUCA-Welt zu erkunden, die eigene Führungsrolle zu reflektieren sowie lösungsorientierte und systemische Modelle und Methoden für ihren Führungsalltag kennenzulernen.

### Methodik

---

Kollaboratives Lernformat mit Werkstattcharakter, Kombination von Elementen aus Training, Coaching und Workshop

## Module

---

2 Tage

## Seminarinhalt

---

### **Führungswerkstatt 1**

#### **Rolle & Persönlichkeit der Führungskraft**

- Führungsrolle reloaded: Die Leadership-Rolle in der VUCA-Welt
- Persönliche Standortbestimmung: Sich selbst und andere besser verstehen

### **Führungswerkstatt 2**

#### **Führungskraft als Coach**

- Chancen und Grenzen als coachende Führungskraft
- Lösungsorientierte Frage- und Interventionstechniken
- Erkennen und Bearbeiten von Systemdynamiken
- Einsatz von Skalierungen

### **Führungswerkstatt 3**

#### **Führen in Transformationsprozessen**

- Dimensionen des Change beachten
- Kein Wandel ohne Story!
- Change Management-Ansätze und -Modelle nutzen
- Achtung Widerstand!

### **Führungswerkstatt 4**

#### **Führungskommunikation**

- Feedback – Feedforward?
- Wirklich verstehen: Zugehört?
- Gelingende und gestörte Führungskommunikation?