

Mitarbeiterbindung als strategisches Programm – eine Anleitung

Workinar (=Seminar + Workshop). Dauer: 2 Tage



Nutzen

- ✓ Sie kennen die verschiedenen Ebenen und Bezüge von Mitarbeiterbindung und nutzen die für Ihr Unternehmen effektivsten, um Mitarbeiter erfolgreich zu binden.
- ✓ Sie verfügen über einen Mix an Mitarbeiterbindungsinstrumenten, um den unterschiedlichen Bedürfnissen der Mitarbeiter*innen zu entsprechen und Kosteneffizienz sicherzustellen
- ✓ Sie setzen die Mitarbeiterbindung strategisch auf, und erreichen damit auf Sicht eine Senkung der Fluktuation und aller damit verbundenen Kosten
- ✓ Sie sind in Zeiten des Fachkräftemangels gut aufgestellt



Inhalte

- i Die verschiedenen Ebenen und Bezüge erfolgreicher Mitarbeiterbindung
- ✓ Wer konkret gebunden werden sollte
- ✓ Warum ist Mitarbeiterbindung wichtig? Eine Übersetzung des Themas in Zahlen, Daten, und Kosten
- ✓ Übersetzung der Ebenen und Bezüge von Mitarbeiterbindung in umsetzbare Maßnahmen in Ihrem Unternehmenskontext
- ✓ Prozessuale und inhaltliche Bearbeitung von für Sie passenden Mitarbeiterbindungsinstrumenten
- ✓ Messgrößen zur Beurteilung der Wirksamkeit von Mitarbeiterbindung
- ✓ Umsetzungsplanung



Methoden

- ✓ Fachimpulse
- ✓ Selbstreflexionen
- ✓ Einzel- und Gruppenübungen
- ✓ Diskussion im Plenum
- ✓ Kreativitätsmethoden, auch aus dem Bereich Design Thinking
- ✓ Elemente aus dem systemischen Coaching
- ✓ Definition von Prozessen und Best Practice Methoden für Ihren individuellen Unternehmenskontext
- ✓ Aktionsplanung und Transfervereinbarung zur Verankerung von Gelerntem in der Praxis.



Es wird IHR Training

Inhalte und zeitlicher Umfang werden auf Ihre Bedürfnisse angepasst.
Das Training kann online oder offline, auf Deutsch oder Englisch abgehalten werden
Auf Wunsch kann eine längerfristige Umsetzungsbegleitung angeboten werden.



Investition

1800 Euro pro Tag, zzgl. MwSt. +
ggfs. Reisekostenpauschale.
Inkl. Unterlagen, Nachbereitung



Kontakt

Patrizia Kaiser
+49 (0) 176.63336915
Kaiser@hrundperspektiven.de